

# Dem Fachkräftemangel trotzen – Priorisieren und erfolgreich umsetzen



**Wie bleibt mein Unternehmen für Arbeitskräfte attraktiv? Um diese Frage zu beantworten, müssen KMU wissen, wie sie ihr Unternehmen positionieren und entsprechende Massnahmen erfolgreich umsetzen. Der Rochester-Bern «CAS KMU-Management» unterstützt Fach- und Führungskräfte auf diesem Weg.**

Der Fachkräftemangel äussert sich dadurch, dass es für Arbeitgebende schwierig ist, Mitarbeitende zu finden und zu halten. KMU stellt dies vor besondere Herausforderungen: «Die Konkurrenz schläft nicht. Jedes Unternehmen hat sein Steckenpferd: Die einen haben sehr attraktive Büro-Räumlichkeiten, andere bieten acht Wochen Ferien und nochmals andere haben einen Standort im Zentrum von Zürich. Als KMU kann man nicht überall punkten, deshalb musst du dir gut überlegen, in welchen Bereich du investieren willst», sagt Marco Rast, Geschäftsführer Vision-Inside AG und Rochester-Bern Alumnus. Führungskräfte von KMU müssen die richtigen Prioritäten setzen und entsprechende Projekte erfolgreich umsetzen.

## Die richtigen Prioritäten setzen

Wie gestalte ich mein Unternehmen, damit es für Arbeitskräfte attraktiv ist und die besten Leute anzieht? Diese Frage beginnt auf der Ebene der Strategie. Unternehmen müssen sich positionieren und klar vor Augen haben, inwiefern sie sich von der Konkurrenz abheben. Ist geklärt, wo der Weg hingeht, fällt auch die Priorisierung von Massnahmen leichter, da immer abgeglichen werden kann, ob eine Massnahme mit dem Endziel übereinstimmt. Der «CAS KMU-Management» widmet sich deshalb Strategien, welche die angestrebten Marktpositionen und Wettbewerbsvorteile definiert.

## Massnahmen erfolgreich umsetzen

Sobald ein Unternehmen weiss, welche Massnahmen es ergreifen möchte, um ein attraktiverer Arbeitgeber zu werden, geht es an die Umsetzung. Keine einfache Aufgabe, vor allem, wenn die Massnahmen bei der Unter-

nehmenskultur ansetzen, z. B. wenn eine agilere Kultur angestrebt wird oder das eigene Führungsverhalten hinterfragt werden muss. Auch hier ist eine externe Begleitung in Form einer Weiterbildung sinnvoll, um einen ganzheitlichen Blick und eine unvoreingenommene Perspektive sicherzustellen. Der «CAS KMU-Management» bietet konkrete Instrumente und ermöglicht den Austausch mit anderen Führungskräften. «Es gibt die Fachkräfte, wir müssen sie nur dazu bringen, bei uns zu arbeiten», sagt Josua Regez, CEO bei isolutions und Rochester-Bern-Alumnus.

### «CAS KMU-Management für Fach- und Führungskräfte»

Der massgeschneiderte Studiengang mit Abschluss der Universität Bern wird von Rochester-Bern Executive Programs angeboten. Im Mittelpunkt stehen aktuelle Herausforderungen im internationalen und digitalen KMU-Kontext sowie die Vermittlung von integrativem Management-Wissen basierend auf einer ausgewogenen Mischung aus Theorie und Praxis.

**Start:** 31. August 2023

**Ort:** Campus Universität Bern

**Dauer:** 13 Tage verteilt über 10 Monate

**Kurstage:** Donnerstags und freitags



### Rochester-Bern Executive Programs

Susanne Belli · Program Manager

Telefon 031 684 53 27

kmu@rochester-bern.ch · www.rochester-bern.ch